



VERHALTENSKODEX



VORWORT

Wir, DIE KALENDERMACHER*INNEN, sind Teil eines vernetzten Wirtschaftssystems und nehmen unsere Rolle in der Umwelt und Gesellschaft ernst. Wir setzen uns aktiv dafür ein, die Auswirkungen unserer Arbeit auf diese Bereiche im Blick zu behalten und einen fairen Ausgleich zwischen ökonomischen, ökologischen und sozialen Interessen zu schaffen.

Das bedeutet für uns: Wir handeln nach anerkannten Werten und Prinzipien, halten uns an Gesetze und respektieren internationale Menschenrechte und Arbeitsstandards. Dieser Verhaltenskodex ist unser Handlungsleitfaden, und wir arbeiten kontinuierlich daran, diesen engagiert umzusetzen.

Dieser Kodex orientiert sich an den Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Konvention der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

Code of Conduct

INHALTE

01 Geschäftsintegrität

Anti-Korruption

Fairer Wettbewerb

Geldwäscheprävention & Handelskontrollen

Datenschutz & Schutz von geistigem Eigentum

Verantwortungsvoller Umgang mit KI

02 Ökologische Verantwortung

03 Arbeitsstandards

04 Menschenrechte

Menschenwürde & Respekt

Verbot von Sklaverei & Menschenhandel

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Schutz vor Diskriminierung, Belästigung, Mobbing

01

Geschäftsintegrität



Wir verfolgen ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und arbeiten nur mit vertrauenswürdigen und seriösen Geschäftspartner*innen zusammen.

Wertschätzung und Fairness bilden die Grundlage unserer Geschäftsbeziehungen. Wir respektieren die rechtliche, wirtschaftliche, soziale und kulturelle Vielfalt der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind und halten uns an die jeweiligen Gesetze und Vorschriften.

Wir beachten folgende

Punkte in unserem

unternehmerischen

Handeln

Anti-Korruption

Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab. Wir bieten weder direkt noch indirekt Vorteile an, noch nehmen wir welche an, um Entscheidungen von Geschäftspartner*innen, Behörden oder uns selbst zu beeinflussen. Angemessene Geschenke oder Einladungen dürfen im Rahmen der üblichen Gepflogenheiten gewährt oder angenommen werden. Im Zweifelsfall müssen Zuwendungen vorab mit der Geschäftsleitung abgesprochen werden. Bei Kontakt mit Amtsträgern ist immer eine Rücksprache mit der Geschäftsleitung erforderlich.

Unsere Sponsoring- und Spendenaktivitäten werden sorgfältig ausgewählt. Sie sind transparent, unpolitisch und dürfen nicht in Widerspruch zu unseren ethischen Standards stehen.

Fairer Wettbewerb

Wir treten für fairen und freien Wettbewerb ein. Unser Handeln richtet sich strikt nach den geltenden Kartellgesetzen, und wir tolerieren keine wettbewerbswidrigen Absprachen. Wettbewerbsvorteile basierend auf unlauteren Geschäftspraktiken lehnen wir konsequent ab.

Geldwäscheprävention & Handelskontrollen

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche ein.

Wir beachten folgende

Punkte in unserem

unternehmerischen

Handeln

Datenschutz & Schutz von geistigem Eigentum

Wir achten die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner*innen, Kundinnen und Kunden und gewährleisten den datenschutzkonformen Umgang mit personenbezogenen Daten gemäß den geltenden gesetzlichen Vorschriften.

Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse unserer Geschäftspartner*innen, Kundinnen und Kunden schützen wir vor unbefugtem Zugriff, Missbrauch oder Offenlegung, mindestens in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorgaben.

Zudem respektieren wir das geistige Eigentum unserer Partner*innen und Dritten und stellen sicher, dass beim Austausch von Know-how und Technologien angemessene Schutzmaßnahmen ergriffen werden. Wir respektieren und schützen Urheberrechte, Marken, Patente und verhindern deren unrechtmäßige Nutzung oder Weitergabe. Dazu gehören auch Plagiate oder der Diebstahl geistiger Eigentumsrechte.

Verantwortungsvoller Umgang mit Künstlicher Intelligenz

Wir setzen Künstliche Intelligenz verantwortungsvoll ein, um positive gesellschaftliche Auswirkungen zu erzielen. Im Mittelpunkt stehen dabei ein menschenzentrierter Ansatz sowie der faire Umgang mit geistigem Eigentum und den Technologie-Rechten. Jede Form von Missbrauch durch KI ist verboten.

02

Ökologische Verantwortung



Für uns ist Umweltschutz keine Pflicht, sondern seit der Einführung von **Concept^{green}** vor mehr als 10 Jahren, Teil unserer DNA. In diesem Bewusstsein üben wir unsere geschäftliche Tätigkeit ökologisch verantwortungsvoll aus und bekennen uns zum Ziel einer klimaneutralen Zukunft. Wir sind bestrebt, den ökologischen Fußabdruck unserer Geschäftstätigkeit und Produkte laufend zu reduzieren.

Ökologisch verantwortungsvolles Handeln beinhaltet für uns:

- Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und anerkannter Standards zum Schutz von Umwelt und Klima.
- Die Zertifizierung unserer Produkte mit den wichtigsten Qualitätssiegeln für umweltfreundliche Herstellung (z. B. Blauer Engel, österr. Umweltzeichen, FSC).
- Die laufende Suche nach Lösungen, die nicht nur uns und unseren Kundinnen und Kunden gefallen, sondern auch der Natur.
- Die Kooperation mit innovativen Partnern, die uns dabei helfen, unsere Werbekalender noch nachhaltiger zu produzieren. Sei es mit neuem Papier, Einbänden oder sonst einer Idee, die langfristig nachhaltige Veränderung schafft.
- Wir produzieren in Europa. Zu einem guten Teil sogar direkt in Österreich (über 30 %). Lokale Produktionsstätten helfen uns dabei, unsere Emissionen so gering wie möglich zu halten.
- Für unsere Werbeartikel verwenden wir vorrangig Recyclingpapier. Im Jahr 2023 betrug der Anteil 80 %.
- Wir führen ein zu 99,9 % PVC-freies Produktsortiment.

03

Arbeitsstandards



Wir legen großen Wert auf ein respektvolles Miteinander und die faire Behandlung aller Mitarbeitenden. Dies umfasst die Einhaltung hoher Arbeitsstandards, die Sicherheit am Arbeitsplatz sowie die Förderung von Gleichberechtigung und Diversität. Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das für alle Beteiligten wertschätzend und förderlich ist.

Ein respektvolles Miteinander bedeutet für uns:

- Unsere Mitarbeitenden erhalten zu Beginn des Beschäftigungsverhältnisses alle wichtigen Infos zu ihren Rechten, Pflichten, Arbeitszeiten und Gehältern in verständlicher Form.
- Die Vergütung erfolgt über gesetzliche Standards, und wir stellen sicher, dass alle Arbeitszeiten, Pausen und Urlaubsregelungen eingehalten werden.
- Wir respektieren das Recht, das Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der Kündigungsfrist zu beenden, und unterstützen die Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen.
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben für uns höchste Priorität. Wir halten uns an die nationalen und internationalen Arbeitsschutzstandards und schaffen ein Umfeld, das Unfälle, Verletzungen und arbeitsbedingte Erkrankungen vermeidet, um die Gesundheit unserer Mitarbeitenden und Dritter zu schützen.
- Wir halten uns an die geltenden Arbeitsgesetze und erwarten das auch von unseren Geschäftspartner*innen.
- Missbrauch, Einschüchterung oder jede Form unwürdiger Behandlung lehnen wir strikt ab.
- Wir verurteilen alle Formen der Belästigung, sei es verbales oder physisches Verhalten, das erniedrigend ist oder Feindseligkeit oder Abneigung zeigt.
- Vielfalt und Inklusion sind uns besonders wichtig. Schon seit der Gründung, durch Louise Pitzinger, spielen Frauen bei uns eine zentrale Rolle. Wir wissen, dass Vielfalt unser Unternehmen stärkt, und setzen uns daher aktiv für Chancengleichheit ein. Jede Form von Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, sexueller Orientierung oder anderen Merkmalen lehnen wir ab und garantieren gleiche Bezahlung für gleichwertige Arbeit.

04

Menschenrechte



Die Achtung der Menschenrechte ist für uns ein Grundstein für ein faires und respektvolles Miteinander. In all unseren Geschäftsaktivitäten und in unserer Lieferkette achten wir darauf, keine Menschenrechtsverletzungen zu verursachen oder zu unterstützen.

Wir wollen soziale Verantwortung übernehmen und zur Wahrung der Menschenrechte beitragen

Menschenwürde & Respekt

Wir respektieren die Würde und die Rechte jedes einzelnen Menschen. Wir verurteilen jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Misshandlung am Arbeitsplatz und darüber hinaus. Alle Mitarbeitenden, Lieferanten und Kundinnen und Kunden werden unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder politischer Einstellung gleichwertig und respektvoll behandelt.

Verbot von Sklaverei und Menschenhandel

Menschenhandel oder Sklaverei sind illegal. Wir verfolgen unverzüglich jeden Hinweis auf derartige Praktiken und stellen sicher, dass diese sofort beendet werden. Wir achten darauf, dass Mitarbeitende wie Geschäftspartner*innen diese Verbrechen weder direkt noch indirekt fördern oder unterstützen.

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Form von Kinderarbeit sowie jegliche Art von Zwangs- oder Pflichtarbeit ab. Alle Geschäftspartner*innen und Lieferanten sind verpflichtet, dies ebenfalls zu garantieren. Unser Unternehmen achtet besonders darauf, dass in unserer Lieferkette keine Kinderarbeit oder Zwangsarbeit vorkommt.

Wir wollen soziale

Verantwortung übernehmen

und zur Wahrung der

Menschenrechte beitragen

Schutz vor Diskriminierung / Belästigung / Mobbing

Vielfalt ist für uns eine Stärke. Wir dulden daher keine Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing aufgrund ethnischer oder sozialer Herkunft, nationaler Abstammung, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Religion, politischer Orientierung, Mitgliedschaft in legalen Vereinigungen oder anderer persönlicher Merkmale. Bei uns gelten Chancengleichheit und Gleichbehandlung: Alle haben das Recht auf ein sicheres und respektvolles Arbeitsumfeld.